



PEMERINTAH KABUPATEN TUBAN
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH DOKTER R.KOESMA

Jl. Dr. Wahidin Sudirohusodo No. 800 ☎ (0356) 321010, 325696, 323266
TUBAN – 62315

PENGUMUMAN
REKRUTMEN PEGAWAI NON PNS BLUD RSUD dr. R. KOESMA KAB. TUBAN
Nomor : 814/1355 /414.103.001/2018

Berdasarkan Peraturan Direktur RSUD dr.R Koesma Tuban Nomor 02 Tahun 2018 Tentang Tata Cara Rekrutmen Pegawai Non Pegawai Negeri Sipil dan Surat Penetapan Direktur RSUD dr. R. Koesma Kabupaten Tuban Nomor : 814/1306/414.103.001/2018 Tentang Penetapan Formasi Calon Pegawai Non Pegawai Negeri Sipil RSUD dr. R. Koesma Kabupaten Tuban Tahun 2018, maka Panitia Rekrutmen Pegawai Non Pegawai Negeri Sipil Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Umum Daerah dr. R. Koesma Kabupaten Tuban Tahun 2018 membuka Penerimaan Pegawai Non PNS BLUD RSUD dr.R.Koesma Kabupaten Tuban, dengan ketentuan sebagai berikut :

I. FORMASI TENAGA

NO.	FORMASI TENAGA (Kode Formasi)	KUALIFIKASI	JUMLAH FORMASI
1	2	3	4
1.	Tenaga Tehnis Kefarmasian / Asisten Apoteker (AA)	<ul style="list-style-type: none">▪ Pendidikan D.III Farmasi▪ IPK (PTN) minimal : 2,75▪ IPK (PTS) minimal : 3,00▪ Memiliki STR▪ Usia maksimal 30 Tahun	4
2.	Radiografer (RD)	<ul style="list-style-type: none">▪ Pendidikan D.III/ D.IV Radiologi▪ IPK (PTN) minimal : 2,75▪ IPK (PTS) minimal : 3,00▪ Memiliki STR▪ Usia maksimal 30 Tahun	1
3.	Perawat S.1 (PR.S1)	<ul style="list-style-type: none">▪ Pendidikan S.1 Keperawatan-Ners▪ IPK Ners (PTN) minimal : 2,75▪ IPK Ners (PTS) minimal : 3,00▪ Memiliki STR▪ Memiliki sertifikat BCLS/ BLS/ PPGD/ATLS▪ Usia maksimal 30 Tahun	16
	Perawat D.III (PR.DIII)	<ul style="list-style-type: none">▪ Pendidikan D.III Keperawatan▪ IPK (PTN) minimal : 2,75▪ IPK (PTS) minimal : 3,00▪ Memiliki STR▪ Memiliki sertifikat BCLS/ BLS/ PPGD/ATLS▪ Usia maksimal 30 Tahun	10
4.	Bidan (BD)	<ul style="list-style-type: none">▪ Pendidikan D.III Kebidanan▪ IPK (PTN) minimal : 2,75▪ IPK (PTS) minimal : 3,00▪ Memiliki STR▪ Memiliki sertifikat APN dan CTU atau MU▪ Usia maksimal 30 Tahun	4
5.	Perawat Gigi (PG)	<ul style="list-style-type: none">▪ Pendidikan D.III Perawat Gigi▪ IPK (PTN) minimal : 2,75▪ IPK (PTS) minimal : 3,00▪ Memiliki STR▪ Usia maksimal 30 Tahun	1
6.	Dietisien / Nutrisionis (DT)	<ul style="list-style-type: none">▪ Pendidikan minimal D.III Gizi▪ IPK (PTN) minimal : 2,75▪ IPK (PTS) minimal : 3,00	1

		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memiliki STR ▪ Usia maksimal 30 Tahun 	
7.	Okupasi Terapi (OT)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pendidikan D.III Fisioterapi ▪ IPK (PTN) minimal : 2,75 ▪ IPK (PTS) minimal : 3,00 ▪ Memiliki STR/ Surat keterangan STR dalam pengurusan yang dikeluarkan oleh instansi yang berwenang. ▪ Usia maksimal 30 Tahun 	1
8.	Terapi Wicara (TW)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pendidikan D.III Fisioterapi ▪ IPK (PTN) minimal : 2,75 ▪ IPK (PTS) minimal : 3,00 ▪ Memiliki STR/ Surat keterangan STR dalam pengurusan yang dikeluarkan oleh instansi yang berwenang. ▪ Usia maksimal 30 Tahun 	1
9.	Perekam Medis (PM)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pendidikan D.III Rekam Medik ▪ IPK (PTN) minimal : 2,75 ▪ IPK (PTS) minimal : 3,00 ▪ Memiliki STR ▪ Usia maksimal 30 Tahun 	1
10.	Teknisi Komputer Jaringan (KJ)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pendidikan SMK Teknik Komputer Jaringan ▪ Nilai Ijazah SMK minimal : 8,00 ▪ Usia maksimal SMK : 25 Tahun 	1
11.	Administrasi Pengolah Data Pelaporan (AD.Progpel)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pendidikan S.1 SKM Peminatan Biostatistik ▪ IPK (PTN) minimal : 2,75 ▪ IPK (PTS) minimal : 3,00 ▪ Usia maksimal 30 Tahun 	1
12.	Administrasi Kearsipan (AD.Arsip)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pendidikan SMK semua Jurusan dengan Pengalaman kerja dibidang Kearsipan, Atau D.III Kearsipan ▪ IPK (PTN) minimal : 2,75 ▪ IPK (PTS) minimal : 3,00 ▪ Nilai Ijazah SMK minimal : 8,00 ▪ D.III Usia maksimal 30 Tahun ▪ SMK Usia maksimal 25 Tahun 	1
13.	Administrasi Informasi Kehumasan (AD.Humas)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pendidikan S.1 Komunikasi ▪ IPK (PTN) minimal : 2,75 ▪ IPK (PTS) minimal : 3,00 ▪ Usia maksimal 30 Tahun 	3
14.	Administrasi Keperawatan (AD.Perawat)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pendidikan D.III Kesehatan ▪ IPK (PTN) minimal : 2,75 ▪ IPK (PTS) minimal : 3,00 ▪ Usia maksimal 30 Tahun ▪ Diutamakan Laki-laki 	1
15.	Pengadministrasi Umum (Pembantu Ruangan) (AD. Umum)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pendidikan SMA/SMK/MA sederajat ▪ Nilai Ijazah minimal : 8,00 ▪ Usia maksimal 25 Tahun 	4
16.	Pelaksana Binatu (PB)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pendidikan SMA/SMK/MA sederajat ▪ Nilai Ijazah minimal : 8,00 ▪ Usia maksimal 25 Tahun ▪ Perempuan 	1
17.	Juru Rawat Jenazah (RJ)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pendidikan MA ▪ Nilai Ijazah minimal : 8,00 ▪ Usia maksimal 25 Tahun 	1
JUMLAH			53

II. TATA CARA PENDAFTARAN

1. Peserta pelamar membuat surat permohonan melamar pekerjaan yang ditujukan kepada Direktur RSUD dr.R. Koesma Kabupaten Tuban;
2. Permohonan lamaran dilampiri persyaratan :
 - a. fotokopi Kartu Tanda Penduduk (KTP)/surat keterangan pengganti KTP elektronik
 - b. daftar riwayat hidup
 - c. fotocopi ijazah dan Transkrip Nilai;
 - d. fotocopy surat keterangan pendamping ijazah (apabila pelamar memiliki harap dilampirkan)
 - e. foto berwarna ukuran 4x6 cm (2 lembar) bagian belakang ditulis nama dengan bolpoin tinta biasa;
 - f. fotokopi keterangan berkelakuan yang baik dari kepolisian (apabila dinyatakan diterima);
 - g. fotokopi surat tanda registrasi (STR) untuk profesi tertentu yang dipersyaratkan (Formasi Bidan, Perawat, Perawat Gigi, Tenaga Teknis Kefarmasian, Radiografer, Nutrisionis, Perekam Medis) kecuali profesi Okupasi Terapi dan Terapi Wicara melampirkan surat keterangan STR dalam pengurusan oleh Instansi yang berwenang;
 - h. Fotocopy surat Pengalaman Kerja/surat keterangan pernah bekerja/magang kerja yang dilegalisir oleh Instansi penerbit surat keterangan pengalaman kerja/magang
 - i. Fotocopy sertifikat pelatihan (wajib) :
Khusus Perawat : BLS/PPGD/BCLS/ACLS
Bidan : APN dan CTU atau MU
 - j. fotocopi surat pelatihan/workshop sesuai kompetensi (ditunjukkan aslinya apabila dinyatakan diterima)
 - k. melampirkan surat pernyataan sesuai contoh terlampir
 - l. Surat permohonan melamar pekerjaan beserta lampiran persyaratan dimasukkan kedalam amplop coklat ukuran (35 x 25 cm) dalam keadaan tertutup rapat;

Contoh sampul depan lamaran :

LAMARAN PEGAWAI NON PNS BLUD RSUD KAB. TUBAN 2018	PO BOX 800/RSUD2018
KODE FORMASI : (Sesuai formasi yang dipilih)	
Nama :	
Alamat :	
No HP :	
	Kepada :
	Yth. DIREKTUR RSUD dr. R. KOESMA
	KABUPATEN TUBAN
	Jl. Dr. Wahidin Sudirohusodo No.800
	TUBAN

3. Pengiriman dan penyampaian berkas lamaran dimulai tanggal 02 Juli s/d 06 Juli 2018 di Kantor Pos dengan alamat PO BOX 800/RSUD2018 terakhir diterima cap pos pada tanggal 06 Juli 2018 pada pukul 14.00 Wib di kantor Pos.
4. Berkas lamaran yang dikirim melampaui batas akhir waktu yang telah ditentukan tidak akan diproses dan dinyatakan gugur. Selanjutnya, berkas lamaran yang sudah masuk tidak dapat diambil kembali dan menjadi milik Panitia Rekrutmen Pegawai Non PNS RSUD dr. R. Koesma Kabupaten Tuban.

III. KETENTUAN SELEKSI ADMINISTRASI

A. Syarat Seleksi Administrasi

- a. Batas Usia : S1/DIV/DIII maksimal 30 tahun, SMK/SMA/MA maksimal 25 Tahun per tanggal Pengumuman
- b. IPK minimal : untuk PTN :2,75, PTS : 3, SMK Nilai Rata-Rata Ijazah minimal 8.00
- c. Lulusan Perguruan Tinggi terakreditasi minimal B yang dilegalisasi oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN PT)/LAM PT
- d. Memiliki STR untuk tenaga kesehatan kecuali bagi tenaga okupasi terapi dan terapi wicara yang memiliki surat keterangan STR dalam pengurusan oleh Instansi terkait.

- e. Jika Memiliki Pengalaman Kerja /Magang melampirkan surat keterangan pernah bekerja/magang yang dilegalisir oleh Instansi penerbit surat keterangan pengalaman kerja/magang.
- f. Wajib Memiliki sertifikat keterampilan :
Khusus Perawat : BLS/PPGD/BCLS/ACLS
Bidan : APN dan CTU atau MU
- g. Bagi pelamar wanita Pegawai Non PNS yang dinyatakan lulus, sanggup tidak hamil selama masa kontrak selama 1 tahun pertama;

B. Skoring Pada Seleksi Administrasi

Pelamar yang memenuhi persyaratan administrasi akan dilakukan skoring sbb :

No.	Jenis Penilaian	Kategori Penilaian	Nilai Skor		
1.	KTP/surat keterangan KTP	KTP Tuban	10		
		KTP diluar Tuban	5		
2.	Pengalaman Kerja/Magang Kerja sesuai kompetensi				
		a. Tenaga Kesehatan	Di Rumah Sakit > 3 tahun	20	
			Di Rumah sakit 1- 3 tahun	15	
			Di Rumah sakit < 1 tahun	10	
			Di Puskesmas > 3 Tahun	10	
			Di Puskesmas 1-3 Tahun	5	
			Di Puskesmas < 1 Tahun	2	
			b. Tenaga Non Kesehatan	> 3 tahun	10
				1- 3 Tahun	5
				< 1 Tahun	2
3.	Indek Prestasi Kumulatif/ Rata-Rata Nilai Ijazah				
		a. D.III/D.IV/S.1	IPK PTN : > 3,00 PTS : > 3,25	10	
			IPK PTN : 2,75 - 3,00 PTS : 3,00 - 3,25	5	
		b. SMK/SMA/MA	SMA/SMK/MA Nilai Rata2 Ijazah > 8,5	10	
			SMA/SMK/MA Nilai Rata2 Ijazah 8,3 – 8,5	5	
			SMA/SMK/MA Nilai Rata2 Ijazah < 8,3	2	
4.	Sertifikat Pelatihan/workshop				
		a. Formasi Perawat (PR.SI, PR.DIII)	Memiliki BLS/PPGD/BCLS/ATLS , sertifikat lain yang terkait kompetensi dan SKPI (Surat Keterangan Pendamping Ijazah)	10	
			Memiliki BLS/PPGD/BCLS/ATLS , sertifikat lain yang terkait kompetensi	7,5	
			Memiliki BLS/PPGD/BCLS/ATLS	5	
		b. Bidan (BD)			
			Memiliki APN dan CTU atau MU , sertifikat lain yang terkait kompetensi dan SKPI (Surat Keterangan Pendamping Ijazah)	10	
			Memiliki APN dan CTU atau MU, sertifikat lain yang terkait kompetensi	7,5	
			Memiliki APN dan CTU atau MU	5	
			c. Selain Perawat/Bidan		

	Memiliki sertifikat > 3 sesuai kompetensi formasi	10
	Memiliki sertifikat 2-3 sesuai kompetensi formasi	7,5
	Memiliki sertifikat 1 sesuai kompetensi formasi	5

Apabila terjadi kesamaan skoring maka dilakukan penentuan peringkat didasarkan urutan :

- a. Nilai IPK /rata-rata nilai ijazah ;
- b. Lama pengalaman kerja dan ;
- c. Jumlah sertifikat yang dimiliki ;

IV. LAIN-LAIN

1. Seluruh proses seleksi penerimaan Pegawai Non PNS RSUD dr. R. Koesma Kabupaten Tuban mulai dari proses pendaftaran/pelamaran, pelaksanaan seleksi sampai dengan ketentuan kelulusan tidak dipungut biaya, kecuali pada saat seleksi kesehatan peserta diwajibkan membayar biaya tes kesehatan sesuai Perda No. 10 Tahun 2016 tentang Penyelenggaraan Pelayanan Kesehatan dan Retribusi Klas III pada RSUD dr. R. Koesma Kabupaten Tuban.
2. Panitia Rekrutmen Pegawai Non PNS RSUD dr. R. Koesma Kabupaten Tuban tidak bertanggung jawab atas pungutan atau tawaran berupa apapun oleh oknum yang mengatasnamakan Panitia Rekrutmen Pegawai Non PNS RSUD dr. R. Koesma Kabupaten Tuban;
3. Pelamar hanya diperbolehkan melamar 1 (satu) formasi pekerjaan, apabila melamar lebih dari satu maka dinyatakan gugur semua pilihannya;
4. Pengumuman hasil seleksi administrasi /skoring diumumkan melalui papan informasi RSUD dr. R. Koesma Kabupaten Tuban dan website <http://rsudkoesma.id> pada tanggal 16 Juli 2018

Demikian pengumuman ini untuk diketahui.

Tuban, 30 Juni 2018

Mengetahui,
 DIREKTUR RSUD dr.R KOESMA
 KAB. TUBAN



dr. SAIFUL HADI
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19591028 198703 1 009

KETUA PANITIA REKRUTMEN PEGAWAI NON PNS
 RSUD dr. R. KOESMA KAB. TUBAN

dr. ABDUL ROCHMAN
 Pembina
 NIP. 19731228 200212 1 005

Contoh :

SURAT LAMARAN KERJA

....., 2018

Lampiran :
Perihal : **Permohonan Kerja**

Kepada :
Yth. Bapak Direktur RSUD dr. R. Koesma
Kabupaten Tuban
Di

TUBAN

Dengan hormat,

Bahwa yang bertandatangan dibawah ini :

- a. N a m a :
- b. Tempat/ Tanggal lahir : Umur :
- c. A g a m a :
- d. Kewarganegaraan :
- e. Jenis kelamin :
- f. Pendidikan terakhir :
- g. Alamat rumah :
- h. No. Telpon/ HP :
- i. No. STR :
- j. Masa berlaku STR :

Dengan ini saya mengajukan permohonan kerja di Rumah Sakit Umum Daerah yang Bapak pimpin, selanjutnya harapan saya agar permohonan ini dapat dikabulkan dan ditempatkan pada Rumah Sakit Umum Daerah tersebut.

Dan untuk keperluan permohonan ini saya sampaikan dengan hormat, catatan diri pribadi saya seperti yang tersebut diatas.

Demikian surat permohonan kerja ini dan atas perhatian Bapak serta bantuan yang berharga, saya ucapkan banyak terima kasih.



Hormat saya,

(Tanda tangan)
Nama lengkap

Contoh :

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Bahwa yang bertandatangan dibawah ini :

- Nama :
- Tempat/ Tanggal lahir :
- Umur :
- Kewarganegaraan:
- Agama :
- Alamat rumah :

Menerangkan dengan sesungguhnya

PENDIDIKAN

- 1. SDN Lulus tahun
- 2. SMP Lulus tahun
- 3. SMA Lulus tahun
- 4. Diploma Lulus tahun
- 5. S.1..... Lulus tahun
- 6. S.2 Lulus tahun

PENGALAMAN KERJA

- 1. Dari tahun s/d tahun
- 2. Dari tahun s/d tahun
- 3. Dari tahun s/d tahun

SERTIFIKAT

- 1.
- 2.
- 3. Dst.

Demikian daftar riwayat hidup ini saya buat dengan sebenarnya.

..... 2018

Hormat saya,

(Tanda tangan)
Nama terang

Contoh :

SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan dibawah ini :

1. N a m a :
2. Tempat/ Tanggal lahir :
3. A g a m a :
4. Kewarganegaraan :
5. Jenis kelamin :
6. Pendidikan terakhir :
7. Alamat rumah :
8. No. Telpon/ HP :

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa apabila Saya diterima sebagai pegawai Non PNS RSUD dr. R. Koesma Kabupaten Tuban :

1. Tidak akan mengundurkan diri sebagai pegawai Non PNS RSUD dr. R. Koesma Kabupaten Tuban setelah dinyatakan diterima sampai akhir kontrak kerja dalam 1 (satu) tahun; dan
2. Bersedia bekerja Shift.
3. Bagi pelamar wanita Pegawai Non PNS yang dinyatakan lulus, sanggup tidak hamil selama masa kontrak selama 1 tahun pertama;

Apabila dikemudian hari tidak sesuai dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

..... 2018

Yang Menyatakan,

Materai 6000

(Tanda tangan)

Nama lengkap